

RAPPORT ANNUEL

Notre métier, votre progression

20

25

20

26



NOS BUREAUX

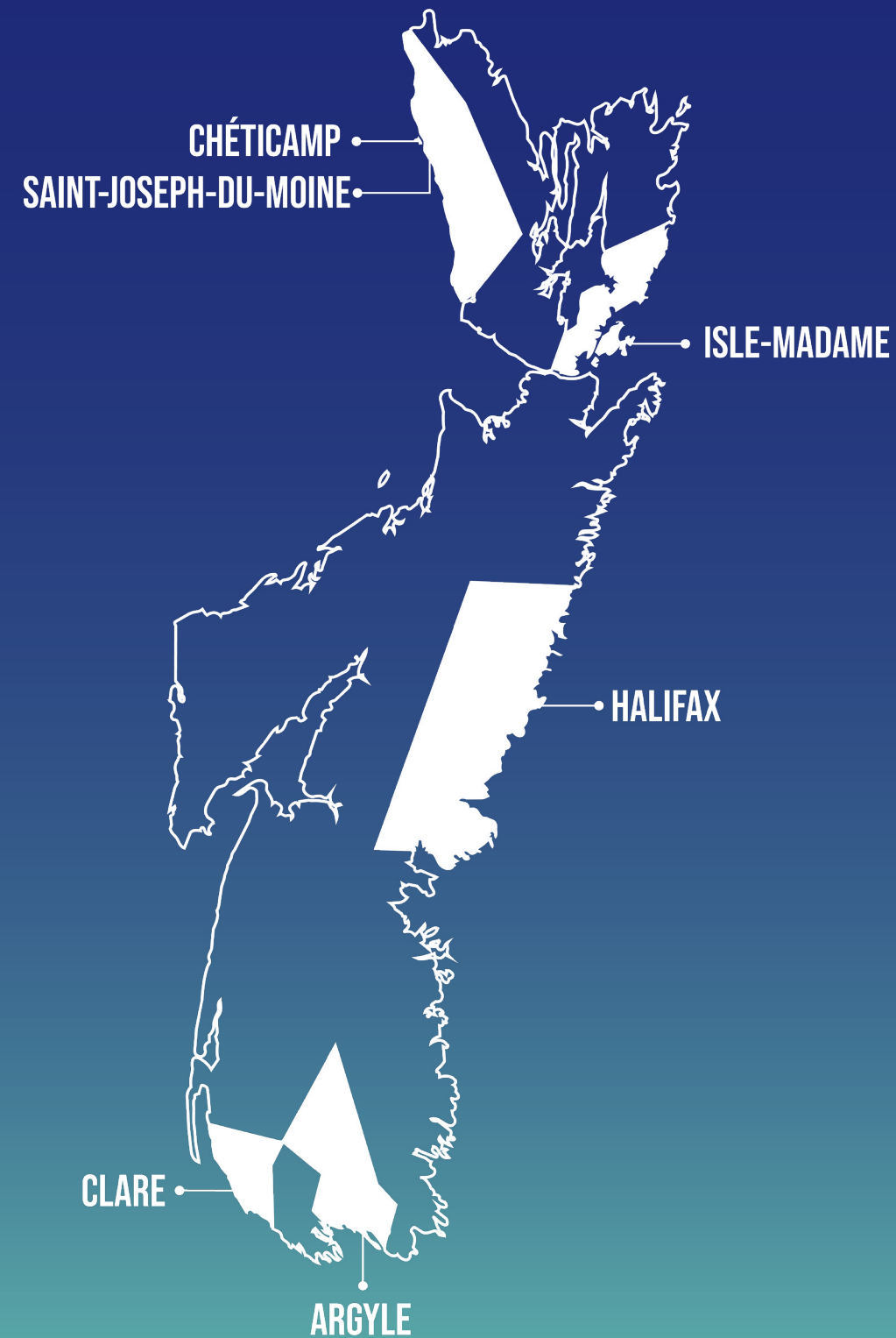
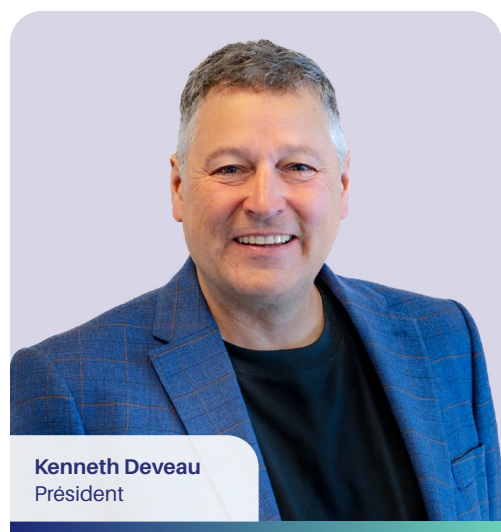


TABLE DES MATIÈRES

04	MESSAGE DU PRÉSIDENT	22	AFFAIRES ET ENTREPRENEURIAT
06	MESSAGE DU DIRECTEUR GÉNÉRAL	28	DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE COMMUNAUTAIRE
08	MANDAT ET PRIORITÉS STRATÉGIQUES	34	NOTRE ÉQUIPE
09	NOS SERVICES	35	LE CONSEIL D'ADMINISTRATION
10	IMMIGRATION ÉCONOMIQUE	36	PARTENAIRES
16	AIDE À L'EMPLOI	37	REMERCIEMENTS

MESSAGE DU PRÉSIDENT



Kenneth Deveau
Président



Notre mandat est clair : promouvoir une croissance économique durable fondée sur l'innovation, la collaboration et la résilience qui caractérisent nos communautés depuis des générations.

Au cœur de notre dynamique communauté acadienne et francophone réside un potentiel économique considérable, encore appelé à se déployer pleinement. Dans un contexte mondial en constante mutation, marqué par des transformations géopolitiques majeures et des défis économiques grandissants, notre capacité d'adaptation ainsi que notre vision stratégique s'avèrent plus essentielles que jamais. Cette réalité nous invite à repenser et à optimiser continuellement nos approches afin de maximiser l'impact de nos services et de renforcer la résilience de nos communautés.

Notre mandat est clair : promouvoir une croissance économique durable fondée sur l'innovation, la collaboration et la résilience qui caractérisent nos communautés depuis des générations. Nous reconnaissons le rôle déterminant de l'entrepreneuriat, l'apport essentiel de l'immigration économique, le développement d'une main-d'œuvre qualifiée ainsi que la vitalité des initiatives économiques communautaires. Seul organisme voué exclusivement au développement économique de l'Acadie de la Nouvelle-Écosse, le CDÉNÉ joue un rôle rassembleur déterminant dans la prospérité des personnes qui en sont membres.

Nous évoluons dans une période charnière où les savoirs traditionnels se conjuguent aux possibilités offertes

par l'économie contemporaine. Nos entrepreneurs bâtissent des entreprises qui contribuent non seulement au dynamisme local, mais qui rayonnent également à l'échelle nationale et internationale. Nos initiatives en immigration économique favorisent l'arrivée de nouveaux talents, de perspectives diversifiées et de compétences stratégiques qui enrichissent notre tissu économique et social. Parallèlement, nos programmes d'employabilité et de développement des compétences soutiennent la formation d'une main-d'œuvre prête à répondre aux exigences de l'économie de demain.

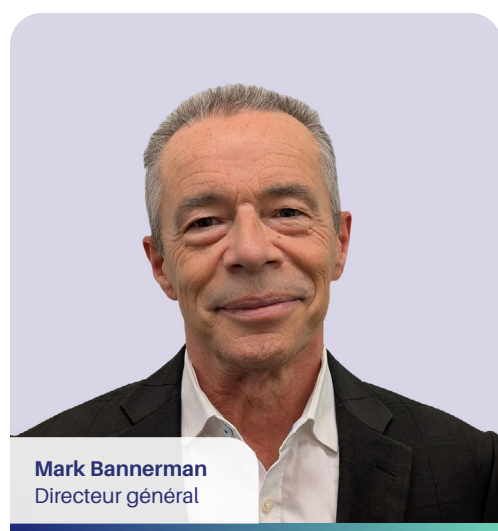
Le développement économique communautaire demeure au cœur de notre action. En renforçant les liens entre les entreprises, les établissements d'enseignement et les organismes communautaires, nous contribuons à l'essor d'un écosystème durable où la réussite collective nourrit de nouvelles occasions de croissance. Chaque entreprise créée, chaque personne immigrante qui choisit de s'établir dans nos communautés et chaque initiative locale représente une contribution concrète à un avenir plus prospère et résilient.

Je tiens à remercier le personnel et les gestionnaires du CDÉNÉ pour leur engagement, les membres du conseil d'administration pour leur veille stratégique, ainsi que nos partenaires et nos bailleurs de fonds pour leur confiance et leur appui continu. Leur contribution est essentielle au développement économique des communautés acadiennes et francophones de la Nouvelle-Écosse.

Ensemble, nous ne nous limitons pas à préserver notre héritage : nous nous appuyons sur celui-ci comme fondement pour bâtir une économie inclusive, durable et florissante au bénéfice des générations actuelles et futures.

En tant que président du Conseil d'administration du CDÉNÉ, je suis honoré de contribuer à l'impact de cet organisme en dirigeant un groupe d'administrateurs compétents, professionnels et engagés.

MESSAGE DU DIRECTEUR GÉNÉRAL



Mark Bannerman
Directeur général



**Les changements
entrepris sont
le fruit d'un choix
stratégique visant
à mieux préparer
notre organisation
pour les années
à venir.**

Chers membres, partenaires et amis du CDÉNÉ,

L'année 2025-2026 a été marquée à la fois par la poursuite de nos actions au service des communautés acadiennes et francophones de la Nouvelle-Écosse et par une réflexion importante sur l'avenir de notre organisation.

Les résultats présentés dans ce rapport témoignent de l'engagement du CDÉNÉ envers le développement économique des communautés acadiennes et francophones de la Nouvelle-Écosse. Grâce au travail de notre équipe, ainsi qu'à l'appui de nos partenaires et de nos bailleurs de fonds, nous avons poursuivi notre mandat en soutenant les entreprises, les travailleurs, les nouveaux arrivants et les communautés partout en Nouvelle-Écosse.

Au cours de la dernière année, j'ai également entrepris une restructuration importante de l'organisation. Cette démarche s'inscrit dans un contexte économique en pleine évolution, plus compétitif et plus exigeant. Il m'apparaît essentiel de repositionner le CDÉNÉ afin de mieux répondre aux besoins actuels et futurs des communautés que nous desservons.

Cette transformation se traduit notamment par une clarification de notre mission, une optimisation de nos services et une révision de certaines fonctions afin de réduire les doublons et d'accroître notre efficacité organisationnelle.

Notre objectif demeure le même : offrir une plus grande valeur ajoutée aux communautés, aux entreprises et aux partenaires que nous accompagnons.

Je tiens à souligner que cette démarche n'est en aucun cas liée à des contraintes financières. Le CDÉNÉ bénéficie d'une situation financière saine et stable. Les changements entrepris sont le fruit d'un choix stratégique visant à mieux préparer notre organisation pour les années à venir.

Le CDÉNÉ continuera de privilégier l'accompagnement des entreprises et des communautés plutôt que le financement direct. Nos actions porteront notamment sur le soutien à l'entrepreneuriat, le recrutement et l'employabilité, l'immigration économique ainsi que le développement économique local. Nous entendons également renforcer nos collaborations avec les gouvernements, les municipalités, les établissements d'enseignement et les nombreux partenaires qui contribuent au développement économique de nos communautés.

Nous entreprendrons prochainement l'élaboration d'un nouveau plan stratégique couvrant la période 2026-2029. Celui-ci nous permettra de préciser nos priorités, de mieux orienter nos actions et de renforcer l'alignement entre le conseil d'administration, la direction et l'ensemble du personnel. Il constituera un outil essentiel pour guider nos décisions, mesurer nos résultats et préparer l'avenir avec rigueur et ambition. Il nous aidera également à anticiper les changements et à nous y adapter dans une approche plus intentionnelle et stratégique.

Le CDÉNÉ a toujours su évoluer pour répondre aux réalités changeantes de son environnement. Je suis convaincu que les transformations actuellement en cours nous permettront de renforcer notre impact et de continuer à jouer un rôle de premier plan dans le développement économique des communautés acadiennes et francophones de la Nouvelle-Écosse.

Je remercie sincèrement les membres du conseil d'administration, le personnel, les partenaires et les bailleurs de fonds qui contribuent chaque jour à la réalisation de notre mission.

Bonne lecture.

MANDAT & PRIORITÉS STRATÉGIQUES

À PROPOS

Le Conseil de développement économique de la Nouvelle-Écosse (CDÉNÉ) est un organisme sans but lucratif dédié à l'avancement économique de la communauté acadienne et francophone de la Nouvelle-Écosse. Fondé en 1999, il est le seul organisme francophone provincial qui œuvre exclusivement au développement économique et communautaire en Nouvelle-Écosse.



Le champion de la vitalité économique et de la richesse collective de l'Acadie de la Nouvelle-Écosse et il est reconnu comme tel.



L'intervenant rassembleur clé des initiatives et des services percutants de développement économique au sein de l'Acadie de la Nouvelle-Écosse.



- Positionnement stratégique
- Capital humain
- Productivité
- Développement durable



- Intégrité
- Collaboration
- Engagement pour le développement durable
- Inclusion
- Équité

NOS SERVICES

Le mandat du CDÉNÉ se déploie à travers quatre services complémentaires qui contribuent au développement économique des communautés acadiennes et francophones de la Nouvelle-Écosse.



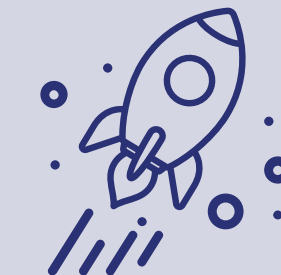
Immigration économique

attraction, intégration et rétention des talents



Aide à l'emploi

employabilité, développement des compétences et réponse aux besoins de main-d'œuvre



Affaires et entrepreneuriat

développement des entreprises et de l'écosystème entrepreneurial



Développement économique communautaire

vitalité des communautés, mobilisation des partenaires et développement territorial

IMMIGRATION ÉCONOMIQUE

L'objectif principal était de favoriser le placement en emploi de nos clients. En 2025-2026, les actions réalisées ont principalement porté sur l'accompagnement des chercheuses et chercheurs d'emploi francophones, les services en employabilité offerts aux femmes ainsi que l'organisation d'activités visant à développer les compétences interculturelles en milieu du travail et la participation citoyenne.

Grâce aux différents projets mis en œuvre, plusieurs partenariats régionaux ont été consolidés afin de soutenir une croissance économique inclusive et durable au sein de l'Acadie de la Nouvelle-Écosse.

Deux sessions majeures de réseautage ont également favorisé les échanges entre employeurs, partenaires et nouveaux arrivants francophones.



Par l'entremise de son secteur Immigration économique, le CDÉNÉ contribue au développement des communautés acadiennes et francophones de la Nouvelle-Écosse en favorisant l'accueil, l'intégration et la rétention des nouveaux arrivants francophones. Par ses actions, le CDÉNÉ soutient l'employabilité, le réseautage professionnel et la mobilisation communautaire en collaboration avec les employeurs, les organismes communautaires et les partenaires institutionnels.



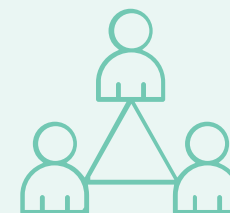
156

chercheurs d'emploi francophones ont bénéficié des services du CDÉNÉ.



25

nouveaux arrivants ont été placés en emploi.



31

participants ont bénéficié de séances de coaching professionnel.



50

employeurs ont participé à la Tournée de liaison 2025 à Halifax.

Tournée de liaison 2025

Le CDÉNÉ, en collaboration avec Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC), le Réseau de développement économique et d'employabilité (RDÉE Canada) et le gouvernement de la Nouvelle-Écosse, a organisé la Tournée de liaison 2025 à Halifax afin de sensibiliser les employeurs aux avantages de l'immigration francophone et de consolider les partenariats entre les acteurs économiques, institutionnels et communautaires.

Tenu dans un format hybride au Musée canadien de l'immigration à Pier 21, l'événement a rassemblé 80 participants, dont 50 employeurs issus de différents secteurs d'activités. La Tournée a également été marquée par la présence du ministre provincial Scott Young, ministre du Travail, des Compétences et de l'Immigration (LSI), ainsi que par une allocution vidéo de la ministre fédérale Lena Metlege Diab d'IRCC.

Les présentations ont mis en valeur les programmes d'immigration économique, les bassins de talents francophones à l'international.



Tournée de liaison
septembre 2025

Stratégie des femmes immigrantes francophones

Le CDÉNÉ a poursuivi en 2025-2026 la mise en œuvre de sa stratégie d'accompagnement des femmes immigrantes francophones afin de favoriser leur intégration économique et professionnelle en Nouvelle-Écosse. Cette initiative visait à répondre aux défis liés à l'accès au marché du travail, au développement des compétences et à l'élargissement du réseau professionnel des participantes.

Plusieurs formations ciblées ont été organisées portant notamment sur la marque personnelle, la gestion du temps, la littératie numérique, les premiers soins certifiants, le système bancaire canadien et les stratégies de recherche d'emploi. Des ateliers interactifs et des activités de réseautage ont aidé les participantes à développer leur confiance, leurs compétences professionnelles et leur autonomie.

Les retombées ont été importantes : 77 participantes ont pris part aux différentes activités offertes durant l'année et 19 femmes ont obtenu un emploi, tandis que d'autres ont intégré des programmes de bénévolat ou de mentorat professionnel.



Je tiens à vous exprimer toute ma gratitude pour l'accompagnement et le soutien que vous m'avez offerts lors de mon processus d'intégration professionnelle au Canada.

Grâce à vos conseils, vos ateliers et vos ressources, j'ai pu mieux comprendre le marché du travail canadien, adapter mes outils de recherche d'emploi et gagner en confiance surtout lors des entretiens.

Tout ce processus de suivi a porté ses fruits puisque, grâce à vous, j'ai pu décrocher mon premier emploi au Canada en si peu de temps.

Mon premier exploit au Canada, en tant que nouvelle arrivante, n'aurait pas été possible sans votre soutien et votre bienveillance.

Je vous remercie sincèrement pour votre engagement, votre professionnalisme et pour tout ce que vous faites pour aider les nouveaux arrivants dans leur processus d'intégration.

- S., nouvelle arrivante accompagnée par le CDÉNÉ



Festival Acadien
août 2025

CFA de Clare : mobilisation communautaire et Semaine nationale de l'immigration francophone

Durant l'année 2025-2026, la CFA de Clare a poursuivi ses efforts de mobilisation communautaire afin de favoriser l'accueil, l'intégration et la participation active des nouveaux arrivants francophones dans la région. Cette démarche répondait au besoin de créer davantage d'espaces d'échange interculturel et de renforcer les partenariats entre les organismes communautaires, les institutions et la municipalité.

Dans le cadre de cette initiative, plusieurs rencontres du Comité consultatif communautaire (CCC) ont été organisées afin de mieux identifier les besoins des nouveaux arrivants et de soutenir la collaboration régionale.

La CFA de Clare a également accueilli une délégation de la CFA de la région d'Évangéline dans le cadre d'un échange culturel et professionnel portant sur les stratégies d'accueil et d'intégration des immigrants francophones.

En parallèle, une série d'activités a été réalisée durant la Semaine nationale de l'immigration francophone 2025, notamment une exposition de livres sur l'immigration, une soirée Trivia sur la francophonie, un atelier sur le marché du travail et un mini festival de films portant sur la diversité culturelle. Cette initiative a contribué à rapprocher les partenaires communautaires et les nouveaux arrivants, à accroître la visibilité de la CFA dans la région et à encourager les échanges interculturels.

Les activités organisées ont également contribué à promouvoir une francophonie inclusive et à identifier plusieurs enjeux régionaux liés à l'attractivité, au logement et à la rétention des immigrants francophones.

L'année 2025-2026 a permis au CDÉNÉ de renforcer l'intégration économique des nouveaux arrivants francophones, particulièrement des femmes immigrantes, tout en consolidant les partenariats entre les employeurs, les organismes communautaires et les différentes institutions.

Les projets mis en œuvre ont contribué au développement des compétences concrètes, à l'accès à l'emploi et à une plus grande participation des communautés francophones au développement économique régional.

Les différentes activités de réseautage, de formation et d'accompagnement ont également permis de renforcer les liens entre immigration, employabilité et mobilisation communautaire.



Dans une logique de complémentarité, les financements fédéraux et provinciaux permettent au CDÉNÉ de consolider une offre de services intégrée, cohérente et adaptée aux réalités des chercheuses et chercheurs d'emploi francophones en Nouvelle-Écosse.

Alors que les financements fédéraux soutiennent les services liés à l'accueil, à l'accompagnement individualisé, à l'orientation professionnelle et à l'intégration des personnes immigrantes francophones au sein des communautés en situation minoritaire, les appuis provinciaux permettent de mieux répondre aux besoins du marché du travail local, des employeurs et des secteurs économiques en demande.

Ensemble, ces appuis favorisent une approche continue couvrant l'identification des besoins, la préparation à l'emploi, le réseautage, la valorisation des compétences, l'accès à l'information sur le marché du travail ainsi que le suivi vers le placement.

Cette complémentarité permet au CDÉNÉ d'offrir un accompagnement plus complet, ciblé et durable, au bénéfice des chercheuses et chercheurs d'emploi francophones ainsi que des communautés acadiennes et francophones de la province.

AIDE À L'EMPLOI

Au cours de l'année 2025-2026, le CDÉNÉ a poursuivi ses efforts afin de soutenir les chercheurs d'emploi, les employeurs et les jeunes à travers différentes actions favorisant l'employabilité, le développement des compétences et la préparation de la relève dans les communautés acadiennes et francophones de la Nouvelle-Écosse.

Mobilisation des jeunes et préparation de la relève

Le CDÉNÉ poursuit son engagement auprès des jeunes afin de favoriser le développement du capital humain et de préparer la relève au sein des communautés acadiennes et francophones de la Nouvelle-Écosse.

Grâce au projet de liaison scolaire de Nouvelle-Écosse au travail, les élèves de la 7^e à la 12^e année sont accompagnés dans leur exploration de carrière et leur compréhension des réalités du marché du travail.

Le projet permet également de renforcer les liens entre les écoles, les familles, les employeurs et les partenaires communautaires afin de mieux préparer les jeunes aux possibilités professionnelles offertes dans les régions acadiennes et francophones.

Les services offerts visent notamment à aider les élèves à mieux comprendre les besoins du marché du travail néo-écossais, à explorer différentes possibilités de carrière ainsi qu'à établir des liens entre leurs choix scolaires et leurs objectifs professionnels.

Le CDÉNÉ collabore également avec les établissements scolaires, les organismes communautaires, les partenaires d'industrie et différents organismes de services afin de soutenir les jeunes dans leur exploration personnelle, professionnelle et postsecondaire.

Le CDÉNÉ offre des services en emploi et en recrutement visant notamment l'accompagnement vers l'emploi, le développement des compétences et le soutien aux besoins de main-d'œuvre dans les communautés acadiennes et francophones de la Nouvelle-Écosse.

Grâce à une approche de proximité et à un réseau de partenaires communautaires, le CDÉNÉ contribue à répondre à l'évolution des réalités du marché du travail.



255

clients desservis



206

employeurs appuyés



79

clients ayant obtenu un emploi

Accompagnement des chercheurs d'emploi

Le CDÉNÉ offre un accompagnement individualisé aux chercheurs d'emploi acadiens et francophones afin de faciliter leur intégration durable au marché du travail.

Les services proposés comprennent notamment l'aide à la recherche d'emploi, l'exploration et la planification de carrière, le développement des compétences ainsi que l'élaboration de plans d'action adaptés aux objectifs professionnels des participants.

Le CDÉNÉ accompagne également les chercheurs d'emploi dans la rédaction de curriculums vitæ et de lettres d'accompagnement, la préparation aux entrevues, l'exploration des possibilités de formation ainsi que l'acquisition de compétences commercialisables répondant aux besoins du marché du travail néo-écossais.

Grâce à ses équipes présentes dans plusieurs régions de la province, le CDÉNÉ favorise un accès de proximité et offre des services bilingues répondant aux réalités des communautés acadiennes et francophones.

En 2025-2026, plus de 2 800 appuis directs ont été offerts aux chercheurs d'emploi en matière d'information sur le marché du travail, de recherche d'emploi, d'exploration de carrière et de développement de compétences commercialisables.



Après avoir rencontré ma gestionnaire de cas, Melanie Joshua, et exprimé mon besoin de trouver une nouvelle carrière à la suite de blessures, j'ai pu entreprendre les formations nécessaires avec le Port Hawkesbury Literacy Council afin de réaliser mon objectif de travailler comme intervenante en foyer de groupe.

J'ai d'abord commencé à travailler sur une base occasionnelle auprès d'un employeur local, puis j'ai obtenu un poste permanent à temps plein que j'occupe maintenant depuis environ un an.

Cet emploi a apporté plusieurs changements positifs dans ma vie. J'ai maintenant une stabilité financière, des avantages sociaux, un régime de pension et la possibilité de poursuivre mes formations et certifications dans le domaine des services humains.

Cette opportunité m'a également permis d'entreprendre un changement de carrière dont j'avais grandement besoin. Le plus important, c'est que j'aime mon travail et ce que je fais au quotidien.

Les commentaires de mes superviseurs et collègues ont aussi été très positifs. On me décrit comme une personne proactive, travaillante et un bon modèle pour l'équipe.

Je considère tout cela comme une grande réussite et je tiens à remercier Melanie ainsi que mon employeur de m'avoir donné cette chance qui a apporté un nouveau sens à ma vie professionnelle et m'a permis de réaliser un rêve de longue date.

-Témoignage traduit de l'anglais



Soutien aux employeurs

Le CDÉNE accompagne également les employeurs dans leurs efforts de recrutement, de rétention et de mobilisation de la main-d'œuvre.

Dans un contexte marqué par des besoins croissants en employabilité et en ressources humaines, les spécialistes en mobilisation des employeurs du CDÉNE soutiennent les employeurs dans l'identification de stratégies adaptées aux réalités régionales et sectorielles.

Les services offerts comprennent notamment le jumelage avec des travailleurs qualifiés, l'accès à des ressources et à des outils en gestion des ressources humaines, l'information sur le marché du travail ainsi que l'accompagnement concernant les programmes de financement gouvernementaux.

Au cours de l'année, plusieurs activités de recrutement et de sensibilisation ont été organisées afin de favoriser les liens entre employeurs, chercheurs d'emploi et partenaires communautaires.

En 2025-2026, le CDÉNE a assuré le suivi de 206 dossiers d'employeurs et réalisé plus de 1 570 interventions liées au recrutement, à la rétention et au développement de la main-d'œuvre.

Ces interventions contribuent à renforcer l'attractivité des milieux de travail et à favoriser une meilleure adéquation entre les besoins des employeurs et les compétences disponibles au sein des communautés.

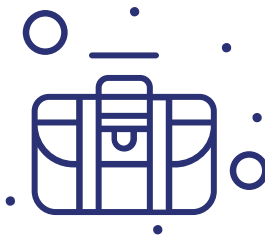


Elevate Conférence NSCDA
avril 2025

À travers ses services à l'emploi, le CDÉNE contribue au renforcement du marché du travail dans les communautés acadiennes et francophones de la Nouvelle-Écosse en soutenant les chercheurs d'emploi, les employeurs et les jeunes, tout en favorisant l'inclusion et le maintien durable en emploi.

Grâce à ses services de formation, de placement et de développement des compétences, le CDÉNE contribue au développement d'une main-d'œuvre qualifiée et adaptée aux réalités du marché du travail.

En collaboration avec plusieurs partenaires communautaires, le CDÉNE participe activement au renforcement d'une économie plus forte, inclusive et durable au sein des communautés acadiennes et francophones de la Nouvelle-Écosse.



Les enjeux liés à la main-d'œuvre, à l'employabilité et à la rétention des talents continueront de représenter des priorités importantes pour les communautés acadiennes et francophones de la Nouvelle-Écosse.

Dans un contexte marqué par l'évolution du marché du travail, les besoins croissants des employeurs et les défis liés à la rétention des talents, le CDÉNE poursuivra le développement de services adaptés aux réalités des différentes régions de la province.

Le renforcement de l'accompagnement vers l'emploi, le soutien aux employeurs, la préparation de la relève ainsi que le développement des compétences demeureront au cœur des interventions du CDÉNE afin de contribuer à une main-d'œuvre plus inclusive, qualifiée et durable.

En complément des initiatives en immigration économique, les services à l'emploi du CDÉNE continueront de jouer un rôle clé dans l'intégration professionnelle, la rétention des talents et la réponse aux besoins de main-d'œuvre au sein des communautés acadiennes et francophones de la province.

AFFAIRES ET ENTREPRENEURIAT

Les interventions du CDÉNÉ en affaires et en entrepreneuriat visent à soutenir le développement des entreprises, à renforcer les capacités entrepreneuriales et à favoriser l'innovation au sein des communautés acadiennes et francophones de la Nouvelle-Écosse. Les projets présentés ci-dessous témoignent de cet engagement à travers l'accompagnement des entrepreneurs, la promotion du développement durable et la création d'occasions de réseautage et de collaboration.



Conférence des femmes entrepreneurs Chéticamp
septembre 2025

Le CDÉNÉ offre des services en affaires et en entrepreneuriat afin de soutenir les entrepreneur(e)s, les entreprises et les porteurs de projets dans les communautés acadiennes et francophones de la Nouvelle-Écosse.

Les services offerts visent notamment l'accompagnement au démarrage et à la croissance des entreprises à toutes les étapes de leur vie, le développement des compétences entrepreneuriales ainsi que le soutien à l'innovation et au développement durable.

Grâce à une approche fondée sur le développement économique des communautés, à des activités de formation et de réseautage ainsi qu'à un réseau de partenaires, le CDÉNÉ contribue au développement d'un écosystème entrepreneurial francophone dynamique, inclusif et durable.



775

participants aux événements
et initiatives



100

entreprises soutenues



14

relations de mentorat établies

Repreneuriat féminin

Le projet Repreneuriat féminin a poursuivi son appui aux femmes entrepreneures de la Nouvelle-Écosse. En 2025-2026, quatre participantes de la région d'Isle-Madame ont complété les trois étapes de la formation Solution Repreneuriat et bénéficié d'un accompagnement ciblé en positionnement, en optimisation des opérations, en tarification et en développement de marchés.

La deuxième édition de la conférence Rayonne et réalise, tenue à Chéticamp, a réuni entrepreneures, partenaires et membres de la communauté dans le cadre de deux journées d'activités de réseautage et d'ateliers. L'événement a également généré des retombées économiques locales grâce à la participation d'entreprises et de fournisseurs de la région.

Dans le cadre de ce projet panprovincial réunissant cinq organisations francophones, un gala de reconnaissance a été organisé à Charlottetown afin de souligner le parcours des participantes. L'événement a rassemblé entrepreneures, partenaires et bailleurs de fonds provenant de différentes régions du pays afin de célébrer les réussites des femmes ayant pris part à la formation.

Le projet a aussi permis d'accompagner 27 autres personnes entrepreneures ou porteuses de projets issues de groupes diversifiés. L'appui offert a porté sur l'idéation, le transfert d'entreprise, le financement, les exigences réglementaires et le développement de réseaux professionnels.

Semaine de la PME et Semaine de l'entrepreneuriat

À l'automne 2025, deux semaines d'activités ont été déployées afin d'appuyer, de valoriser et de rassembler les petites et moyennes entreprises et les entrepreneurs acadiens de la Nouvelle-Écosse, dans le cadre de la Semaine de la PME BDC® et de la Semaine mondiale de l'entrepreneuriat.

La programmation comprenait notamment des tables rondes, des webinaires sur les besoins des entreprises, des événements de réseautage, ainsi que des ateliers et des rencontres avec des partenaires clés et des représentants gouvernementaux. Plus de 200 personnes ont été rejointes à l'échelle de la province.

Parmi les moments marquants, la soirée How She Dares, les rencontres entrepreneuriales régionales à Clare, Argyle, Chéticamp et Isle Madame ainsi que le panel intergénérationnel ont favorisé des échanges enrichissants et mis en valeur des parcours inspirants.

Cette programmation a renforcé la visibilité du CDÉNÉ, favorisé des connexions durables au sein de la communauté entrepreneuriale et généré de nouvelles demandes de services, des suivis individuels et des collaborations régionales.

L'entrepreneuriat et le développement durable

En 2025-2026, le projet IMPACT en développement durable a consolidé l'accompagnement offert par le CDÉNÉ aux entreprises souhaitant adopter des pratiques plus responsables et résilientes.

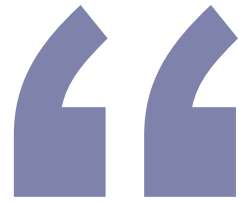
En Nouvelle-Écosse, 488 personnes ont été rejointes et 105 gestionnaires sensibilisés cette année, portant les totaux provinciaux à 946 personnes rejointes et 254 gestionnaires informés depuis le lancement du projet.

Le projet a également permis l'accompagnement de 18 entreprises, la formation de 32 personnes et la réalisation de cinq initiatives ayant rassemblé 150 participants.

Les prix IMPACT 2026 ont permis de mettre en valeur des entreprises acadiennes engagées dans la protection de l'environnement, le renforcement des liens communautaires et le développement d'une économie locale plus durable, notamment en milieu rural.

Bien que le projet IMPACT ait pris fin en mars 2026, ses retombées demeurent significatives pour le CDÉNÉ. Il a renforcé l'accompagnement offert en affaires et en entrepreneuriat en intégrant le développement durable comme dimension transversale.





Lancer une entreprise peut sembler intimidant et complexe, mais avec le CDÉNÉ, tout le processus a été beaucoup plus simple. Leur équipe m'a accompagnée à chaque étape, que ce soit pour la planification, l'enregistrement, le financement ou le lancement, et a toujours pris le temps de répondre à mes questions et de me guider.

Grâce à leur appui, j'ai pu lancer mon entreprise avec confiance et avec un plan clair. Je suis très reconnaissante de leur soutien et je recommanderais le CDÉNÉ à toute personne souhaitant démarrer ou faire grandir son entreprise.

-Témoignage traduit de l'anglais

Les Services en affaires et en entrepreneuriat offerts par le CDÉNÉ contribuent directement au développement économique de l'Acadie de la Nouvelle-Écosse en soutenant les entrepreneurs à toutes les étapes de leur parcours, du démarrage à la croissance, en passant par la succession, l'innovation, le mentorat et le développement durable.

Au cours de l'année, le CDÉNÉ a soutenu 100 entreprises, dont 29 nouvelles entreprises, 41 entreprises existantes et 23 entrepreneurs en herbe. Au total, 175 services directs aux entreprises ont été offerts et 122 références ont été effectuées vers d'autres services ou partenaires.

Grâce à une approche fondée sur le développement économique des communautés, le CDÉNÉ contribue à renforcer les capacités entrepreneuriales, à créer des connexions durables et à faire évoluer l'écosystème entrepreneurial francophone vers des pratiques plus innovantes, inclusives et durables.



Au cours de la prochaine année, le CDÉNÉ continuera d'offrir un accompagnement pratique, adapté et sur mesure aux entrepreneurs, aux petites et moyennes entreprises ainsi qu'aux porteurs de projets de l'Acadie économique de la Nouvelle-Écosse.

Dans la continuité de son entente avec l'Agence de promotion économique du Canada atlantique (APECA), les priorités demeureront l'appui au démarrage d'entreprises, le renforcement de la productivité, l'accompagnement des entreprises existantes ainsi que la mise en relation avec les partenaires appropriés.

Le CDÉNÉ continuera d'adapter ses services aux besoins émergents du terrain, notamment en lien avec l'intelligence artificielle, la transformation numérique, le développement durable et l'évolution des modèles d'affaires.

Le CDÉNÉ poursuivra également l'intégration des notions de productivité, d'innovation et de durabilité dans l'accompagnement offert aux entrepreneurs afin de mieux répondre à l'évolution des réalités économiques et entrepreneuriales.

DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE COMMUNAUTAIRE

Les interventions du CDÉNÉ visent notamment le tourisme, la jeunesse, le bénévolat et le développement de partenariats favorisant la croissance économique et communautaire.



Festival Savalette
août 2025

Le CDÉNÉ offre des services en développement économique communautaire afin de soutenir la vitalité et la prospérité des communautés acadiennes et francophones de la Nouvelle-Écosse.

À travers des initiatives favorisant la diversification économique, l'innovation, la croissance économique et la création d'emplois, le CDÉNÉ accompagne les communautés dans leur adaptation aux réalités économiques et aux besoins émergents de leurs régions.

Les services en développement économique communautaire sont offerts dans les cinq grandes régions acadiennes et francophones de la Nouvelle-Écosse : Argyle, Clare, Chéticamp, Halifax et Isle-Madame. Ils contribuent à renforcer la capacité des communautés à se développer, à innover et à assurer leur prospérité à long terme.



57

partenariats communautaires développés



29

projets communautaires réalisés



2 000

heures de bénévolat mobilisées



110 000 \$

obtenus par des organismes avec l'appui du CDÉNÉ

Tourisme acadien : mise en valeur de nos régions

Le projet de Tourisme acadien vise à promouvoir la richesse et la diversité des régions acadiennes de la Nouvelle-Écosse et à renforcer leur attractivité auprès des visiteurs.

En 2025-2026, le CDÉNE a poursuivi le développement du site visitezne.ca et mis en œuvre une réflexion stratégique appuyée sur une analyse du potentiel touristique de l'Acadie néo-écossaise afin d'accroître son rayonnement auprès des marchés francophones. Dans ce cadre, une campagne promotionnelle ciblée sur les médias sociaux a été déployée afin de renforcer l'attractivité des régions acadiennes de la Nouvelle-Écosse.

Le projet a favorisé la concertation entre les acteurs du secteur touristique acadien grâce à la création d'un comité aviseur provincial et à la mise sur pied d'un comité régional sur le tourisme dans le comté de Richmond. Ces initiatives contribuent à renforcer la collaboration entre les partenaires et à soutenir le développement touristique des régions acadiennes.

La participation au Salon de véhicules récréatifs (VR) a également contribué à accroître la visibilité des régions acadiennes auprès d'un public élargi.

Jeunesse, entrepreneuriat et engagement communautaire

Afin de favoriser l'engagement des jeunes et de renforcer les liens communautaires, le CDÉNE a accompagné plusieurs initiatives entrepreneuriales et citoyennes dans les régions acadiennes de la province.

À travers 11 activités organisées dans différentes régions, plus de 400 élèves ont participé à des activités liées à l'entrepreneuriat, à l'engagement communautaire et à l'exploration de carrière.

À l'Isle Madame, une collaboration entre l'école, les organismes communautaires, les entreprises locales, la municipalité et plusieurs partenaires a permis de relancer l'événement Noël à LeNoir. Ce projet, initié par des élèves dans le cadre d'activités entrepreneuriales et de citoyenneté, a mobilisé 12 organisations partenaires et favorisé l'engagement de nombreux jeunes, parents et bénévoles.

L'événement a rassemblé plus de 400 participants autour de 12 activités communautaires, généré plus de 1 200 \$ en revenus pour les élèves et permis d'amasser des dons pour la banque alimentaire locale. Cette initiative a démontré la capacité des jeunes à contribuer activement à la vitalité de leur communauté tout en acquérant des compétences en leadership, en organisation et en entrepreneuriat.

Le bénévolat comme moteur de développement communautaire

Le bénévolat demeure un levier essentiel du développement économique communautaire dans les régions acadiennes et francophones de la Nouvelle-Écosse.

Le CDÉNE a contribué à mobiliser des centaines de bénévoles à travers plusieurs projets régionaux. À Clare, l'organisation a soutenu la coordination de plus de 200 bénévoles dans le cadre du Grand Fondo Baie Sainte-Marie, un événement cycliste d'envergure qui attire des participants de différentes régions et contribue au rayonnement de la communauté. À Halifax, des initiatives de bénévolat et de mentorat ont favorisé le rapprochement entre organismes, employeurs et nouveaux arrivants. À Chéticamp, le Festival Chocolat Chaud a mobilisé une trentaine de bénévoles pour soutenir la réalisation d'une vingtaine d'activités communautaires.

Ces initiatives contribuent à renforcer les capacités locales, à favoriser la participation citoyenne et à soutenir la réalisation de projets générant des retombées économiques et communautaires dans les régions.



Je viens de compléter le Gran Fondo Baie Sainte-Marie medio — 67 km de paysages à couper le souffle, d'énergie acadienne vibrante et d'une communauté inspirante.

Reconnaissante de faire partie d'une communauté aussi saine et accueillante.

- Anne d'Entremont



Gran Fondo Baie Sainte-Marie

Les initiatives de développement économique communautaire du CDÉNÉ contribuent à renforcer la vitalité des communautés acadiennes et francophones de la Nouvelle-Écosse en favorisant la mobilisation citoyenne, le développement de partenariats et la réalisation de projets structurants.

Le CDÉNÉ agit également comme catalyseur en mobilisant les partenaires et les ressources autour d'enjeux prioritaires tels que le tourisme, la francophonie économique et l'engagement des jeunes et des aînés dans le développement économique. Cette approche favorise la création de liens entre les intervenants, facilite l'accès aux ressources et soutient la réalisation d'initiatives économiques et communautaires dans les régions.

Au cours de l'année, les actions menées ont permis la réalisation de 29 projets communautaires, le développement de 57 partenariats et ont contribué à l'obtention de plus de 110 000 \$ par les organismes communautaires pour financer leurs initiatives locales.

Les projets portés par le CDÉNÉ ont également mobilisé près de 200 bénévoles, représentant environ 2 000 heures d'engagement communautaire pour une valeur de 50 000 \$ (à 25 \$/h). Cette contribution renforce la capacité des communautés à développer des projets durables, à soutenir leur attractivité et à répondre aux besoins de leurs régions.



Camp d'entrepreneuriat
février 2026 Pubnico-Ouest



Camp d'entrepreneuriat
février 2026 Pubnico-Ouest



Au cours de la prochaine année, le CDÉNÉ poursuivra ses efforts afin de renforcer la vitalité économique et communautaire des régions acadiennes et francophones de la Nouvelle-Écosse.

Le développement du tourisme acadien demeurera une priorité afin d'accroître l'attractivité des régions, de soutenir les retombées économiques locales et de faire rayonner l'Acadie de la Nouvelle-Écosse auprès de nouveaux visiteurs.

Le CDÉNÉ poursuivra également ses collaborations en matière de recherche et de développement afin de mieux comprendre les enjeux liés à la main-d'œuvre, à l'évolution démographique et aux besoins émergents des communautés.

Les initiatives favorisant l'engagement communautaire, le bénévolat, les partenariats et la participation des jeunes continueront d'occuper une place importante dans les actions du CDÉNÉ afin de soutenir le développement durable des communautés acadiennes et francophones.

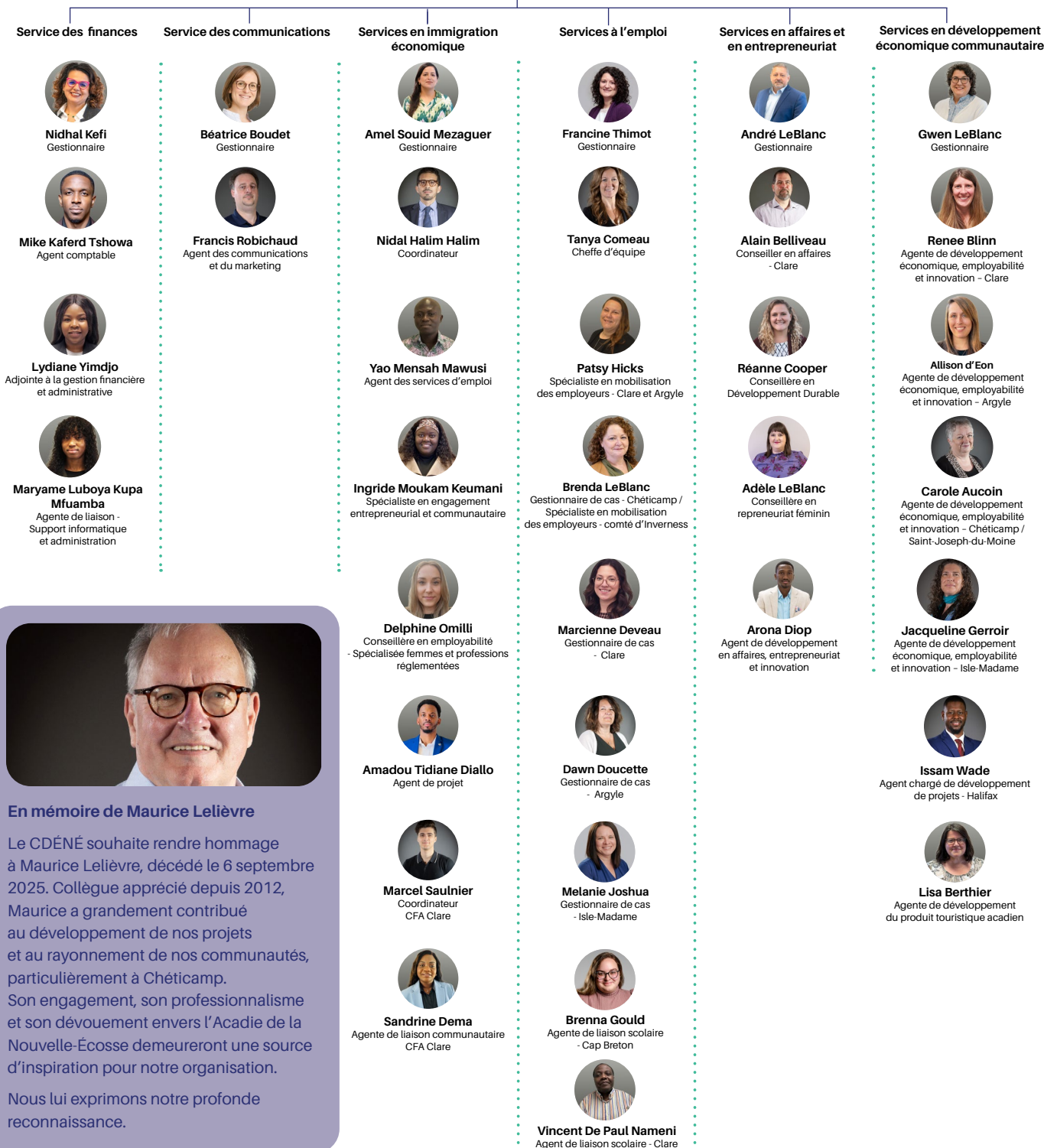
Enfin, le renouvellement des profils communautaires à la suite du recensement de 2026 représentera une occasion de mieux documenter les réalités des régions et d'orienter les actions futures en fonction de l'évolution des besoins des communautés.

NOTRE ÉQUIPE

Exercice 2025-2026



Mark Bannerman
Directeur général



En mémoire de Maurice Lelièvre

Le CDÉNÉ souhaite rendre hommage à Maurice Lelièvre, décédé le 6 septembre 2025. Collègue apprécié depuis 2012, Maurice a grandement contribué au développement de nos projets et au rayonnement de nos communautés, particulièrement à Chéticamp. Son engagement, son professionnalisme et son dévouement envers l'Acadie de la Nouvelle-Écosse demeureront une source d'inspiration pour notre organisation.

Nous lui exprimons notre profonde reconnaissance.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

La gouvernance du CDÉNÉ est assurée par un conseil d'administration composé de bénévoles issus de différentes régions et de divers secteurs d'activité de la province. Élus par les membres lors de l'assemblée générale annuelle, les administrateurs mettent leur expertise et leur expérience au service de l'organisation et de la réalisation de sa mission.

Le CDÉNÉ remercie les membres du conseil d'administration pour leur engagement, leur appui et leur contribution au développement économique des communautés acadiennes et francophones de la Nouvelle-Écosse au cours de l'exercice 2025-2026.



PRÉSIDENT
Kenneth Deveau PhD
Recteur et vice-chancelier, Université Sainte-Anne



VICE-PRÉSIDENT
Brandon Doucette CPA
Contrôleur, A. L. Leblanc Ltd



SECRÉTAIRE-TRÉSORIER
Claude Thibault CFP, PFP, MBA
Directeur, Planification en placements et retraite, RBC

Administrateurs



Patrick de Lamirande
Professeur titulaire en sciences économiques et directeur du département de Droit, Économie, Comptabilité et Finance, Cape Breton University



Nicole Deveau
Propriétaire de l'École de musique Raveston ; enseignante, auteure, compositrice



Annie Gagné
Conseillère bilingue en développement des entreprises, en entrepreneuriat et en développement économique, CBDC Blue Water - Halifax (HRM)



Yalla Sangaré MBA
Professeur agrégé et Directeur du département des Sciences administratives, Université Sainte-Anne

PARTENAIRES



REMERCIEMENTS

Le conseil d'administration et l'équipe du Conseil de développement économique de la Nouvelle-Écosse (CDÉNÉ) tiennent à remercier les bailleurs de fonds ainsi que les nombreux partenaires, sans lesquels leurs missions ne pourraient être remplies.

Ils aimeraient souligner plus particulièrement l'appui continu du ministère fédéral Emploi et Développement social Canada (EDSC), du ministère d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC), de l'Agence de promotion économique du Canada atlantique (APÉCA), du ministère du Travail, des Compétences et de l'Immigration de la Nouvelle-Écosse, du ministère du Développement économique de la Nouvelle-Écosse, l'Office des Affaires acadiennes et de la Francophonie, et l'Office de Tourisme Nouvelle-Écosse

Le soutien que vous apportez à leurs initiatives, leur permet de développer les outils nécessaires à l'amélioration de l'économie des communautés acadiennes et francophones de la province. Ils vous en sont reconnaissants de cette étroite collaboration et de ce soutien dans le but d'offrir un avenir économique durable aux Acadiens et francophones de la Nouvelle-Écosse.

 Emploi et Développement social Canada Employment and Social Development Canada

 Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada Immigration, Refugees and Citizenship Canada

 Gouvernement du Canada Government of Canada

 Agence de promotion économique du Canada atlantique Atlantic Canada Opportunities Agency


 NOVA SCOTIA
NOUVELLE-ÉCOSSE

 Québec Secrétariat du Québec aux relations canadiennes





1809, rue Barrington, bureau 1104
Halifax (Nouvelle-Écosse) B3J 3K8

cdene.ns.ca

info@cdene.ns.ca